



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+:312031D233



* S K - M P S V R - 0 7 6 0 5 4 1 5 *

DODATOK č. 1/2017

k dohode č. 16/17/50J/55/NS zo dňa 29.11.2016 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo:

V mene ktorého koná:

IČO:

DIČ:

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Ing. Helena Bohátová, PhD.

30 794 536

2021777780

Štátna pokladnica

SK87 8180 0000 0070 0053 1292

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba:

Sídlo:

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž.činnosť:

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor.činnosť:

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Obec Lipová

Lipová č.203, 942 01 Lipová

Mgr. Tatiana Ŏlvecká

00 309 044

2021059392

84110/Všeobecná verejná správa

84110/Všeobecná verejná správa

Všeobecná úverová banka a.s.

SK58 0200 0000 0001 7192 9172

I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP PZ VAOTP - 2 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“

Operačného programu:	Ľudské zdroje
Spolufinancovaný fondom:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	3. Zamestnanosť
Investičná priorita:	3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

sa odo dňa podpisu dohody mení a doplnia dohoda č. 16/17/50J/55/NS uzatvorená dňa 29.11.2016 v zmysle ust. § 50j zákona o službách zamestnanosti.

II.

Číslo dohody sa mení nasledovne :

Z čísla dohody : 16/17/50J/55/NS

Na číslo dohody : 16/17/50J/55/NS/NP PZ VAOTP - 2

III.

Čl. I. dohody sa mení nasledovne:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Prioritná os 3. Zamestnanosť
 - Investičná priorita 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
 - Národného projektu NP PZ VAOTP - 2 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

Čl. II. bod 14) dohody sa mení nasledovne:

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Doterajšie body dohody 14) 15) 16) sa označujú ako body 15) 16) 17) dohody.

V Čl. III. bod 4) dohody sa mení nasledovne:

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Doterajší bod 4) dohody sa označuje ako bod 5) dohody.

Čl. IV. bod 2) dohody sa mení nasledovne :

Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

Čl. V. bod 2) dohody sa mení nasledovne :

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Čl. VI. bod 5) dohody sa mení nasledovne :

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

IV.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa: 24.01.2017

.....
Mgr. Tatiana Őlvecká

štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.

riaditeľka

Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

Nové Zámky